



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าสาขาวิชาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้ง และการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ.๒๕๖๔ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่จัดตั้งตามกฎหมายหรือเป็นส่วนงานภายในตามประกาศมหาวิทยาลัย

“คณบดี” มหาวิทยาลัยรวมถึง ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

“สาขาวิชา” หมายความว่ารวมถึงหมวดวิชา

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายความว่ารวมถึงหัวหน้าหมวดวิชา

“หมวดวิชา” หมายความว่าหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ตามข้อกำหนดของ สกอ.

ข้อ ๕ หัวหน้าสาขาวิชาให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ในข้อ ๖
ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นคณาจารย์ประจำในสาขาวิชา
- (๒) มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- (๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการดำเนินการในสาขาวิชานั้นเป็นที่ประจักษ์

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของสาขาวิชาได้อย่างเต็มที่

(๕) เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

(๖) ดำเนินงานตามที่คณบดีมอบหมาย

ความใน (๕) ไม่นำมาใช้บังคับกับหัวหน้าหมวดวิชา

ข้อ ๗ หัวหน้าสาขาวิชาที่มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และเมื่อครบปีพ้นจากตำแหน่งให้หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เกษียณอายุราชการหรือพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ต้องสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) อธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

ตามมติของคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในกรณีที่หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้แต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาขึ้นใหม่ให้หัวหน้าสาขาวิชาซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีหัวหน้าสาขาวิชาใหม่แล้ว

ให้มีการแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๙ ภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีได้เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าสาขาวิชา

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความกรณีปัญหา
เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ โสธนะเสถียร)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร