

ยกเลิกใช้ข้อบังคับที่ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2565



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารภายในส่วนงานต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เมื่อการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีชื่อเรียกโดยย่อว่า “บสม.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๓ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อความในข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะกรรมการบริหารบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะกรรมการประจำวิทยาเขต” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาเขตในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา” หมายความว่า คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ช่วยกลั่นกรองผู้ที่สมควรได้รับตำแหน่งทางวิชาการด้วยหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

“กระทรวง อว.” หมายความว่า กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีคณะ สถาบัน วิทยาลัย สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตั้งแต่สองส่วนราชการขึ้นไป ตั้งอยู่ในเขตการศึกษานั้นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นหรืออยู่ในกำกับของรัฐ ตามข้อบังคับนี้ หรือหน่วยงานจากการลงทุนเพื่อจัดตั้งขึ้นเพื่อทำงานในลักษณะของภาคเอกชน

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอันเป็นบุคคล ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันศึกษา และหมายรวมถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยของรัฐ และพนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้ง ให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณประเภทเงินเดือน ค่าตอบแทน ในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัยของรัฐ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้ง โดยได้รับเงินจาก หมดเงินอุดหนุนของงบประมาณแผ่นดิน และ/หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เป็นต้น

“พนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้ง โดยได้รับ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน จากเงินรายได้หรือรายได้อื่นของมหาวิทยาลัย

“คณาจารย์” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือบุคคล ซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้าน การสอนและการวิจัยในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา ซึ่งได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน และ/หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือรายได้อื่น

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือบุคคลที่มีได้อยู่ใน ความหมายของคณาจารย์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือบุคคลอื่นที่สังกัดในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยมีสถานะเป็นนิติบุคคล โดยมีอธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัย ในการบริหารและ มีสภามหาวิทยาลัยที่มีนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานและผู้แทนของสภามหาวิทยาลัย กำกับและตรวจสอบการบริหารของอธิการบดีหรือบุคคลอื่นที่ใช้อำนาจเช่นนั้น อธิการบดีจะดำเนินการ ภายใต้การกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เท่าที่กฎหมายกำหนดก็ได้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดี หรือโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยชี้ขาดตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ยกเว้นแต่การใดซึ่งเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยประกอบด้วยส่วนงานภายในต่าง ๆ ดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย โดยมีสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่แต่งตั้งขึ้นกำกับดูแล ทั้งนี้เพื่อเจตนาในการเป็นมหาวิทยาลัยที่สมบูรณ์แบบ

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

- ๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- ๒) สำนักงานอธิการบดี
- ๓) สำนักงานวิทยาเขต
- ๔) วิทยาลัย
- ๕) คณะ
- ๖) สถาบันที่มีการจัดการเรียนการสอน
- ๗) สถาบันที่ไม่มีการจัดการเรียนการสอน
- ๘) สำนัก
- ๙) สำนักตรวจสอบภายใน
- ๑๐) กอง
- ๑๑) โรงเรียนเตรียมมหาวิทยาลัย
- ๑๒) ส่วนงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง ทั้งนี้หมายรวมถึงหน่วยงานเอกชนที่

มหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงทุนจัดตั้ง โดยอยู่ภายใต้การกำกับของสภามหาวิทยาลัยที่มีคณะกรรมการหน่วยงานเป็นผู้ควบคุมนโยบายและการบริหารงานของหัวหน้าหน่วยงานนั้น ๆ อาจเรียกว่าหน่วยบริการรูปแบบพิเศษซึ่งอยู่ในกำกับของส่วนราชการหรือไม่ก็ได้ โดยรายได้ของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษเป็นรายได้ที่ไม่ต้องนำส่งคลังตามกฎหมาย เป็นต้น

มหาวิทยาลัยอาจมีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและคำสั่งของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ วิทยาลัย คณะ สถาบัน และสำนัก อาจแบ่งส่วนงานเป็นภาควิชา สาขาวิชา สำนักงานเลขานุการคณะ และส่วนสนับสนุนวิชาการอื่นตามที่เห็นสมควร วิทยาลัย คณะ สถาบัน และสำนัก มีคณบดีหรือผู้อำนวยการเป็นหัวหน้า ภาควิชาหรือสาขาวิชา มีหัวหน้าภาค หรือหัวหน้าสาขาวิชาเป็นหัวหน้า

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี กอง และสำนักงานเลขานุการคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เป็นส่วนงานที่มีฐานะอาจเทียบเท่ากันได้ ซึ่งอาจมีการแบ่งส่วนงานเป็นกอง งาน และหมวด หรือส่วนงานที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี และกอง มีผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการสำนักงานเป็นหัวหน้า และมีสถานะเทียบเท่าเลขานุการคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

สำนักตรวจสอบภายใน มีผู้อำนวยการสำนักเป็นหัวหน้า ขึ้นตรงกับสภามหาวิทยาลัยโดยนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชา สदन.มีสถานะสูงกว่ากองแต่ต่ำกว่ากรม มีอำนาจตรวจสอบตั้งแต่อธิการบดีลงไปถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และสามารถตรวจสอบส่วนงานในข้อ ๘

ข้อ ๑๐ การจัดตั้ง การรวม การแบ่งและการยุบเลิกการกำหนดชื่อเรียก สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก หรือเทียบเท่าคณะตามข้อ ๘ อาจทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

การจัดตั้ง การรวม การแบ่งและการยุบเลิกสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี ภาควิชา กอง หรือส่วนงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ในการดำเนินการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึงดังต่อไปนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (๓) การวิจัยและการสร้างนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
- (๔) การบริการวิชาการแก่สังคม
- (๕) การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- (๖) ความโปร่งใส คุณธรรมความรับผิดชอบต่อสังคม
- (๗) หน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ แผนด้านการศึกษา หรือสนองต่อความจำเป็นและความต้องการของประเทศในด้านต่าง ๆ การส่งเสริมให้เกิดผู้ประกอบการรายใหม่ ให้แก่ประเทศ การพัฒนากำลังคนของประเทศ และการจัดการศึกษาตลอดชีวิต เพื่อให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่ประเทศที่มีความก้าวหน้าทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และมีพลเมืองที่มีคุณภาพ

ข้อ ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ในข้อ ๗ มหาวิทยาลัยสามารถทำความร่วมมือกับสถาบันศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือองค์กรเอกชนในประเทศหรือต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ หรือการรับหน่วยงานอื่นเข้าสมทบรวมถึงการยกเลิกความร่วมมือหรือยกเลิกการรับเข้าสมทบที่อาจกระทบ โครงสร้างส่วนงาน รวมทั้งการควบคุมมาตรฐานให้เป็นไปตามการจัดทำข้อเสนอโครงการ ทั้งนี้เพื่อให้ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๑๓ รายได้ของมหาวิทยาลัยนอกจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยหรือ กฎหมายอื่นแล้ว ให้รวมถึงรายได้ที่เกิดจากข้อ ๘ (๑๑) ข้อ ๑๒ หรือเงินลงทุนใด ๆ ในรูปแบบพิเศษเพื่อให้เป็นส่วน งานหนึ่งของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้มหาวิทยาลัยสามารถลงทุนต่อเนื่องจากส่วนงานที่มีอยู่ได้ รวมทั้งการร่วมลงทุนกับ หน่วยงานภายนอก และการร่วมลงทุนกับต่างประเทศ

หมวดที่ ๒ การดำเนินการ

ข้อ ๑๔ สภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสูงสุด มีนายกสภามหาวิทยาลัยที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นประธาน โดยมีกรรมการที่ประกอบด้วยกรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง อธิการบดี รองอธิการบดีจำนวนหนึ่ง ประธานสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย ตัวแทนกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งที่เป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ คณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นเทียบเท่าคณะ และผู้แทนคณาจารย์ที่มาจากการเลือกตั้งจำนวนหนึ่ง

ในกรณีที่อธิการบดีหมดวาระลง หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่ว่าในกรณีใด หรืออธิการบดี ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่จนเสียหายแก่ราชการ เพื่อประโยชน์ของทางราชการนายกสภามหาวิทยาลัยอาจเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งผู้หนึ่งขึ้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวตามที่เห็นสมควร และจัดให้มีการสรรหา อธิการบดีโดยเร่งด่วน ทั้งนี้ให้บุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเมื่อมีผู้ได้รับการ คัดเลือกในตำแหน่งหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาราชการในตำแหน่ง อธิการบดีจนกว่าจะมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ เมื่อมีเหตุต้องปฏิบัติตามข้อ ๑๔ หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ซึ่งหากปล่อยไว้จะเสียหายแก่ ราชการ นายกสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ใดขึ้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรักษาราชการแทนรองอธิการบดี หรือ รองอธิการบดี เพื่อให้การบริหารส่วนงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและราบรื่นไปพลางก่อน และแจ้งการแต่งตั้งนี้ให้ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติในคราวแรกที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากผู้นั้นไม่ได้รับการพิจารณา อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ให้ถือว่ากระทำการใด ๆ ที่กระทำไปโดยชอบในระหว่างดำรงตำแหน่งไม่เสียไป

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเช่นเดียวกับบุคคลที่อยู่ ในตำแหน่งดังกล่าว

ให้มีรองอธิการบดีวิทยาเขตแห่งละหนึ่งคนและเท่าที่จำนวนวิทยาเขตมีซึ่งได้รับการอนุมัติจาก สภามหาวิทยาลัย

อธิการบดีหรือผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อทำหน้าที่ช่วยงาน อธิการบดี และผู้ช่วยรองอธิการบดีเพื่อทำหน้าที่ช่วยงานรองอธิการบดี

ข้อ ๑๖ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระคราวละสามปี แต่ จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้

ทั้งนี้ ในแต่ละวาระอาจมีจำนวนกรรมการสภาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิหมุนเวียนสับไม่น้อยกว่าหนึ่งใน สามในห้าคนของกรรมการสภาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด

ข้อ ๑๗ อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยและนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นไป ตามพระราชบัญญัติแห่งมหาวิทยาลัย แต่เมื่อเกิดเหตุจำเป็น หรือเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย รวดเร็วต่อสถานการณ์ ในเรื่องที่เป็นงานธุรการประจำ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัย

สั่งการและลงนามอนุมัติไปก่อน แล้วนำเรื่องที่ยื่นไปแล้วเช่นว่านั้นแจ้งต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวแรกที่มีการประชุม แต่ทั้งนี้ไม่กระทบการใดที่นายกสภามหาวิทยาลัยกระทำไปโดยชอบแล้ว

การใดที่เกี่ยวข้องกับอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตาม พรบ. ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อน

เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยใช้อำนาจตามวรรคหนึ่ง เท่าที่จำเป็นไปพลางก่อน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและการบริหารงานไม่ติดขัด โดยถือว่าสภามหาวิทยาลัยได้มอบอำนาจเช่นว่านั้นแก่ นายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อแก้ไขปัญหาในระหว่างที่ว่างเว้นการประชุม และให้นายกสภามหาวิทยาลัยต้องแจ้งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในคราวแรกที่มีการประชุม แต่ทั้งนี้ไม่กระทบการใดที่นายกสภามหาวิทยาลัยกระทำไปโดยชอบแล้ว

ให้สภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของนายกสภามหาวิทยาลัยจัดให้มีคณะกรรมการตามวาระเพื่อช่วยกลั่นกรองงานด้านต่าง ๆ ให้สภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้สภาวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้พระราชบัญญัติแห่งมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยสภามหาวิทยาลัยกลั่นกรองในเรื่องการบริหารหลักสูตรและวิชาการ สภามหาวิทยาลัยอาจส่งเรื่องคืนไปให้สภาวิชาการพิจารณาใหม่ หรือให้คำวินิจฉัยของสภาวิชาการในเรื่องหนึ่งเรื่องใดตกไป

ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการขึ้นมาคณะหนึ่ง เพื่อช่วยสภามหาวิทยาลัยในการกลั่นกรองผู้ที่สมควรได้รับตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอาจส่งเรื่องคืนไปให้คณะกรรมการชุดเดิมหรือชุดใหม่พิจารณาอีกครั้งก็ได้ หรือให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการในเรื่องหนึ่งเรื่องใดตกไป

ข้อ ๑๙ อธิการบดีนั้นจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งโดยการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ให้อธิการบดีเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง เว้นแต่อธิการบดีจะมอบอำนาจให้ผู้หนึ่งผู้ใดปฏิบัติเป็นการเฉพาะหรือเป็นการทั่วไปในแต่ละเรื่องก็ได้

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีรองอธิการบดีหรือเกิดปัญหาในการแต่งตั้งให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับอธิการบดีให้เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี แล้วแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบในคราวแรกที่มีการประชุม

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารบุคคล เป็นผู้มีหน้าที่กลั่นกรอง ให้ความคิดเห็น อนุมัติ หรือปฏิบัติการกิจการตามที่อธิการบดีมอบหมาย หากมีปัญหาในการประชุม ให้ถือว่าคำวินิจฉัยของอธิการบดีเป็นที่สุด นอกจากนี้อธิการบดีอาจแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นตามวาระเพื่อช่วยกลั่นกรองงานให้กับอธิการบดี

ข้อ ๒๒ รองอธิการบดีวิทยาเขตนั้น ๆ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขต ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

ในวิทยาเขตหนึ่ง ๆ อาจมีผู้ช่วยรองอธิการบดีวิทยาเขตช่วยทำหน้าที่ได้ตามที่จำเป็น

ข้อ ๒๓ ให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาเขตคณะหนึ่งประกอบด้วย รองอธิการบดีวิทยาเขตเป็นประธาน คณบดีหรือผู้อำนวยการ คณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก ผู้ช่วยอธิการบดีคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการซึ่งอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกสองคน ให้คณะกรรมการกำกับ ให้คำปรึกษา อนุมัติการบริหารภายในวิทยาเขตนั้น ๆ ให้เสร็จสิ้น และให้ปฏิบัติตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ให้วิทยาเขต คณะ สถาบัน วิทยาลัย และสำนัก หรือส่วนงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าทั้งในส่วนกลางและในวิทยาเขต มีสำนักงานเลขานุการสนับสนุนการทำงาน และสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการอื่น ๆ ได้เท่าที่จำเป็นเพื่อช่วยทำหน้าที่กลั่นกรองและช่วยดำเนินงาน

ข้อ ๒๔ อำนาจในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใดในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง หรือมติของสภามหาวิทยาลัยในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในส่วนงานเดียวกันหรือส่วนงานอื่นเป็นผู้ปฏิบัติการแทน

สภามหาวิทยาลัยอาจมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้กระทำนิติสัมพันธ์ นิติกรรมสัญญา ฟ้องคดี และดำเนินคดี หรือกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขในการมอบอำนาจหรือหน้าที่ที่ผู้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติก็ได้

ข้อ ๒๕ ในเรื่องมอบอำนาจตามข้อ ๒๔ ผู้มอบอำนาจอาจกำหนดให้มีการมอบอำนาจช่วงไว้หรือไม่ก็ได้

การมอบอำนาจเพื่อให้เป็นผู้หนึ่งผู้ใดปฏิบัติราชการแทนต้องทำเป็นหนังสือ ซึ่งอย่างน้อยต้องระบุถึงเรื่องที่มามอบอำนาจ อำนาจมีหน้าที่ของผู้รับมอบ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดอย่างชัดเจน

การมอบอำนาจเพื่อให้ปฏิบัติราชการแทน ผู้รับมอบอำนาจมีอำนาจหน้าที่กระทำได้เฉพาะเท่าที่ได้รับมอบอำนาจและการอื่นที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

ข้อ ๒๖ อธิการบดีอาจมีผู้ช่วยอธิการบดี และรองอธิการบดีอาจมีผู้ช่วยรองอธิการบดีในการปฏิบัติหน้าที่เท่าที่รองอธิการบดีมอบอำนาจให้ ให้รองอธิการบดีแต่ละคนมีอำนาจหน้าที่กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินความดีความชอบหรือการเลื่อนขั้น เลื่อนค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือเงินอื่น ให้กับผู้ช่วยรองอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่อยู่ในสังกัด

อธิการบดีมีหน้าที่ประสานงานกับวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก อธิการบดีเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดี คณบดีหรือผู้อำนวยการ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และผู้ช่วยอธิการบดี ส่วนอธิการบดีให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน รวมทั้งเงินอื่น ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่งเป็นผู้ช่วยกลั่นกรองก่อนก็ได้

หมวดที่ ๓

ความสัมพันธ์กับการศึกษาแห่งชาติและกระทรวง อว.

ข้อ ๒๗ มหาวิทยาลัยต้องคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ การวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อให้การพัฒนาประเทศเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกและราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือส่วนงานที่สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ข้อ ๒๘ ให้อธิการบดีมีหน้าที่รับนโยบายและประสานงานกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม รวมทั้งมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการอุดมศึกษาให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยมีความเป็นอิสระทางวิชาการและการบริหารจัดการ ให้มีการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และให้ดำเนินการวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศทั้งทางด้าน วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และสหสาขาวิชา

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรมของสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่อยู่ในสังกัดหรือในกำกับกระทรวงหรือกำกับดูแลของรัฐมนตรี รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่อยู่นอกกระทรวงเพื่อให้เกิดความร่วมมือ และดำเนินการไปในทิศทางที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของประเทศ

(๓) จัดให้มีระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือเพื่อผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทาง และความร่วมมือในด้านการวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคคลหรือหน่วยงานในต่างประเทศ

(๔) ปฏิบัติการอื่นที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกระทรวงในการดำเนินการตาม (๓) กระทรวงอาจมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดหรือในกำกับเป็นผู้ดำเนินการ หรืออาจร่วมดำเนินการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานเอกชน หรือต่างประเทศก็ได้

(๕) เสนอแนะต่อสภานโยบายในการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนาากำลังคนของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่น รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล

(๖) เสนอแนะกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้านการอุดมศึกษาต่อสภานโยบาย รวมทั้งเสนอระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามกรอบวงเงินดังกล่าวให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านการอุดมศึกษา

(๗) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติในการพิจารณาคำขอ งบประมาณรายจ่ายประเภทงบลงทุนและงบเงินอุดหนุนในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดหรือใน กำกับของกระทรวง

(๘) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำคำขอของงบประมาณของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ในสังกัดหรือในกำกับหรือกำกับของกระทรวง

(๙) เสนอต่อนายกรัฐมนตรีในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านการ อุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

(๑๐) กำหนดมาตรฐานการอุดมศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา โดยคำนึงถึง การมีส่วนร่วมของสถาบันอุดมศึกษาด้วย

(๑๑) รับรองและเพิกถอนการรับรองวิทยฐานะสถาบันอุดมศึกษาเอกชน และรับรอง มาตรฐานการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดหรือในกำกับของกระทรวงและสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

(๑๒) พิจารณาเสนอการจัดตั้ง ยุบ รวม ปรับปรุง และเลิกสถาบันอุดมศึกษาของรัฐใน สังกัดหรือในกำกับของกระทรวงต่อคณะรัฐมนตรี

(๑๓) เสนอแนะและให้ความเห็นเชิงนโยบายเกี่ยวกับการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่ไม่อยู่ในสังกัดของกระทรวงต่อคณะรัฐมนตรี

(๑๔) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยของรัฐในสังกัดหรือในกำกับของกระทรวง และ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนดำเนินการตามหน้าที่อำนาจ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถบริหารจัดการได้อย่างมี ธรรมาภิบาล

(๑๕) วินิจฉัยสั่งการเพื่อยับยั้งหรือยุติการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐใน สังกัดหรือในกำกับของกระทรวงหรือสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่ขัดต่อกฎหมาย ความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรม อันดีของประชาชน หรือการไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างร้ายแรง

(๑๖) วินิจฉัยสั่งการเพื่อยับยั้งหรือยุติการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐใน สังกัดหรือในกำกับของกระทรวงที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษาอย่างร้ายแรง

(๑๗) วางระเบียบการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจการต่าง ๆ ร่วมกันของ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดหรือในกำกับของกระทรวงอันมิใช่กิจการของสถาบันอุดมศึกษาแห่งหนึ่งแห่งใด โดยเฉพาะ และกำหนดแนวทางการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดหรือใน กำกับของกระทรวงสามารถบริหารงานได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒๙ ให้รองอธิการบดีด้านวิชาการประสานงานกับคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “กมอ.” มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน ติดตาม ตรวจสอบการจัดการศึกษาและการประกันคุณภาพ การศึกษารวมทั้งการประเมินผลการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดหรือใน

กำกับของกระทรวง โดยคำนึงถึงประเภทและกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา ตลอดจนความเป็นอิสระและความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา แต่ละแห่งด้วย

(๒) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อสภานโยบายให้กำหนดมาตรการทางการเงิน การคลังและสิทธิประโยชน์อื่น เพื่อให้มีการพัฒนามาตรฐานการอุดมศึกษา

(๓) ให้คำแนะนำและสนับสนุนการพัฒนามาตรฐานการอุดมศึกษาของ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวงอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของประเทศ

(๔) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และให้คำแนะนำแก่สำนักงานปลัดกระทรวงในการจัดทำ ฐานข้อมูลมาตรฐานการอุดมศึกษา

(๕) รายงานผลการปฏิบัติตามแผนด้านการอุดมศึกษาตามหน้าที่และอำนาจต่อรัฐมนตรี

(๖) ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และความเห็นต่อรัฐมนตรีหรือสภานโยบายตามที่รัฐมนตรี หรือสภานโยบายมอบหมาย

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการแทนหรือเพื่อดำเนินการตามที่ กมอ. มอบหมาย

(๘) ปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่หรืออำนาจของ กมอ. หรือตามที่ คณะรัฐมนตรีหรือสภานโยบายมอบหมาย

การใช้อำนาจของ กมอ. ต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระ ความหลากหลาย ประเภทและ กลุ่มของสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา รวมทั้งสถานภาพของแต่ละสาขาวิชาและแต่ละ สถาบันอุดมศึกษาด้วย

ข้อ ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม รัฐมนตรีอาจมีคำสั่งให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดส่วน ราชการ ในกระทรวงไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่นหรือหน่วยงานในกำกับของกระทรวงได้ตามระยะเวลาที่ รัฐมนตรีกำหนด ให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่ง ได้รับคำสั่งให้มาปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่นหรือหน่วยงานในกำกับของกระทรวง เป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการ ให้แก่ต้นสังกัด เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แก่ผู้นั้น ในระหว่างที่ ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่นหรือหน่วยงานในกำกับของกระทรวงตามวรรคหนึ่ง ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยข้อเสนอแนะของสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

ให้มหาวิทยาลัยมีแนวทางการบริหาร และการดำเนินงานตามความในข้อ ๒๘ ๒๙ และ ๓๐

ข้อ ๓๑ ระเบียบปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการในสังกัดหรือใน กำกับ ของกระทรวงให้เป็นไปตามกฎหมายหรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้น

การแบ่งส่วนราชการภายในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนงานในสังกัดหรือในกำกับของ กระทรวง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาและตามข้อบังคับตามนั้นเพื่อประโยชน์ใน

การให้ได้รับสิทธิประโยชน์ของทางราชการและการสรรหาหรือเลือกบุคคล ให้ถือว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดหรือในกำกับของกระทรวงซึ่งเป็นส่วนราชการหรือส่วนงานเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่าอธิบดี

ข้อ ๓๒ ให้ฝ่ายวิชาการของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามผลการประชุมและมติของคณะกรรมการอุดมศึกษา (กกอ.) ซึ่งมีหน้าที่พิจารณาเสนอนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนการศึกษาแห่งชาติ การสนับสนุนทรัพยากร การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการของสถานศึกษา ระดับปริญญาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถานศึกษาแต่ละแห่งและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓๓ ให้รองอธิการบดีด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของการศึกษาระดับอุดมศึกษา ประกอบด้วย ระบบการประกันคุณภาพภายใน และระบบการประกันคุณภาพภายนอก

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา มีฐานะเป็นองค์การมหาชนทำหน้าที่พัฒนาเกณฑ์ วิธีการประเมินคุณภาพภายนอก และการประเมินผลการจัดการศึกษา โดยคำนึงถึงความมุ่งหมาย หลักการ และแนวการจัดการศึกษาในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ และให้มีการประเมินคุณภาพภายนอกของสถานศึกษาทุกแห่งอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกห้าปีนับตั้งแต่การประเมินครั้งสุดท้าย และเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและสาธารณชน

ข้อ ๓๔ ให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ติดตามผลการประชุมและมติของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดังนี้ (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (๒) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลอื่น ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม (๓) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว (๔) ออกกฎ ก.พ.อ. ระเบียบ หรือข้อบังคับ (๕) กำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง และอัตราส่วนสูงสุดของวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษา (๖) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้แทนของสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการ หรือบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง (๗) กำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง (๘) พิจารณารับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดอัตราเงินเดือนค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง (๙) กำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา (๑๐) ปฏิบัติการอื่นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องนี้ ตามกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

หมวดที่ ๔ การบริหารบุคคล

ข้อ ๓๕ ให้คณะ สถาบัน วิทยาลัย และสำนัก หรือส่วนงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า โดยมีคณบดี หรือผู้อำนวยการเป็นหัวหน้าหน่วยงาน และมีเลขานุการคณะ สถาบัน วิทยาลัย สำนัก หรือผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็นหัวหน้าฝ่ายสนับสนุนวิชาการ

ให้สถาบันที่มีการจัดการเรียนการสอนมีฐานะเช่นเดียวกับคณะหรือวิทยาลัย และสถาบันที่ไม่มีการจัดการเรียนการสอนหรือสำนักมีฐานะเป็นฝ่ายสนับสนุนทางวิชาการ

ข้อ ๓๖ ในการโยกย้ายตำแหน่ง เพื่อให้ไปดำรงตำแหน่งใด ๆ หรือกำหนดหน้าที่งานใหม่ หรือการพักผ่อน หากอธิการบดีพิจารณาเห็นว่าอาจเกิดอุปสรรคหรือขัดนโยบายต่อการบริหารงานและความสงบเรียบร้อยที่ทำให้เสียหายแก่ราชการ ให้อธิการบดีสามารถสั่งการไปก่อน แล้วแจ้งให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการบริหารบุคคล แล้วแต่กรณี ทราบต่อไป

ให้อธิการบดีมีอำนาจหน้าที่หมุนเวียนตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษาทุกรอบปีที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อให้พนักงานสายสนับสนุนเหล่านั้นเรียนรู้งานโดยรอบด้าน

ข้อ ๓๗ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจกำหนดข้อบังคับในการอนุญาตให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด

สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการประเมินและพัฒนาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓๘ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ ในการวางหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้จะไม่กำหนดภาระหน้าที่ของตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนดภาระหน้าที่ของหน่วยงานแทนก็ได้

ข้อ ๓๙ ตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มีดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการสำหรับคณาจารย์ประจำ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

- (๕) ตำแหน่งอื่นตามที่กำหนดโดยข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
- (ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่
- (๑) อธิการบดี
 - (๒) รองอธิการบดี
 - (๓) คณบดีหรือผู้อำนวยการ คณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก
 - (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
 - (๕) รองคณบดี รองผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ

- (๖) ผู้ช่วยอธิการบดี/ผู้ช่วยรองอธิการบดี
- (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
- (๙) ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือเลขานุการคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ระดับเชี่ยวชาญ
- (๓) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) ระดับชำนาญการ
- (๕) ระดับปฏิบัติการ
- (๖) ระดับอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารบุคคลกำหนด

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่ออกตามประกาศของ ก.พ.อ.

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตาม (ข) (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การแต่งตั้งหรือโยกย้ายสลับสับเปลี่ยนตำแหน่งตาม (ข) (๗) (๘) หรือ (๙) ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีเห็นชอบทั้งนี้เพื่อความเหมาะสมและการตอบสนองต่อนโยบาย

การพ้นวาระของผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๓๙ (ข) (๑) (๓) และ (๔) ให้คณะกรรมการทุกชุดพ้นวาระตามหัวหน้าส่วนงานนั้น ๆ ยกเว้นคณะกรรมการที่กำหนดโดยพระราชบัญญัติหรือข้อบังคับอื่นที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๔๐ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตาม (ก) มีสิทธิใช้ตำแหน่งวิชาการเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

ข้อ ๔๑ เฉพาะข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

และจะพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นและเห็นว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นยังประโยชน์และความจำเป็นแก่การสอนหรือวิจัยอันเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นเลิศ และมีความประสงค์ที่จะให้ผู้นั้นรับราชการอยู่ต่อไป มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ได้ และในระหว่างการขยายอายุในเวลาราชการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะดำรงตำแหน่งผู้บริหารใด ๆ ก็ได้

ข้อ ๔๒ ให้สภามหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการบริหารบุคคลกำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือน ของตำแหน่งและจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใด มีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในส่วนงานใด ในฐานะใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ข้อบังคับดังกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดขั้นตอนโดยไม่จำเป็น

ข้อ ๔๔ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (๑) สอบแข่งขัน (๒) คัดเลือก ทั้งนี้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยคณะกรรมการบริหารบุคคลให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๔๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย คณะกรรมการบริหารบุคคลอาจวางหลักเกณฑ์ในการอนุมัติให้มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการในตำแหน่งวิชาการและสนับสนุนวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินอื่นสูงกว่าที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้

ข้อ ๔๖ การบรรจุบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้อธิการบดีเป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เว้นแต่การแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามข้อ ๓๙ (ก) (๑) และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามข้อ ๓๙ (ค) (๑) ให้รัฐมนตรีนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารบุคคล กำหนด

ข้อ ๔๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไปในขณะที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์ได้

ให้ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เมื่อผู้บริหารตามวรรคหนึ่งและวรรคสองพ้นจากตำแหน่งประเภทผู้บริหารแล้ว ให้ผู้นั้นกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมและได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งนั้นในขั้นที่ได้รับอยู่ในขณะที่พ้นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อนี้ ไม่ตัดสิทธิพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการในการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามตำแหน่งวิชาการที่ตนครองอยู่

ข้อ ๔๘ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในข้อ ๔๗ วรรคหนึ่งจากบุคคลที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง รองอธิการบดีที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดินจะมีได้ไม่เกินห้าอัตรา และในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาใดมีวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีดังกล่าวเพิ่มได้วิทยาเขตละหนึ่งอัตรา ผู้ช่วยอธิการบดีที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดินจะมีได้ไม่เกินสามอัตรา รองคณบดีที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดินจะมีได้ไม่เกินสามตำแหน่ง

ข้อ ๔๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีจะเป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง เว้นแต่การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามข้อ ๓๙ (ก) (๑) และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามข้อ ๓๙ (ค) (๑) ให้รัฐมนตรีนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๕๐ การเลื่อนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการบริหารบุคคลกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขของ ก.พ.อ.

ข้อ ๕๑ การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสามารถกระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในต่างสถาบันอุดมศึกษา อาจกระทำได้เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งทั้งสองฝ่ายยินยอมในการโอนและเจ้าตัวสมัครใจ

(๒) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในต่างสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) การรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการบริหารบุคคลกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕๒ ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการอาจขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ออกจากราชการเมื่อถูกสั่งให้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหาย

(๒) ออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๓) ลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่งแต่ละกรณี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัยและจรรยาบรรณของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดีมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีจะสั่งการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขดังกล่าวก็ได้

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้น

ข้อ ๕๔ การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนเงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยน และการโอนย้ายตำแหน่ง การลา จรรยาบรรณวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕๕ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีสิทธิที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔๗ หรือตำแหน่งอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่ออกตามข้อ ๕๔ ได้ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๓๙ (ข) ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นมีอำนาจและหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และมีอำนาจบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดหน่วยงานนั้น ตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใดบังคับบัญชาข้าราชการและพนักงานในส่วนราชการหรือส่วนงานใด ในฐานะใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการบริหารบุคคลกำหนด

หมวด ๕ วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๕๖ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดและตามที่ข้อบังคับว่าด้วย กบค.กำหนด

ข้อ ๕๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๕๘ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ขยันหมั่นเพียร และดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ แบบแผน ของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ หรือขาดการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๕๙ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงาน โดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา รวมทั้งไม่ปฏิบัติคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ไม่ปฏิบัติตามมติหรือคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่มีมติอันชอบด้วยกฎหมาย หรือการเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖๐ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน การกลั่นแกล้ง การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมปฏิบัติงาน นักเรียน นักศึกษา หรือประชาชนอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖๑ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์ อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน การกระทำดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ข้อ ๖๒ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เป็นการจัดการ ผู้จัดการ หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ข้อ ๖๓ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกซึ่งอาจจำคุกจริงหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดเหตุการณ์ขึ้นเมื่อไร เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด การประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดเป็นความผิดวินัยหรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วยก็ได้

งานใดหรือหนังสือราชการใดที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาถือครองอยู่ หากงานหรือหนังสือนั้นเป็นหน้าที่ประจำหรืองานประจำถือครองเกินกว่า ๒๐ วัน โดยปราศจากการวินิจฉัยสั่งการให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย

ห้ามพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพกอาวุธ หรือขอให้ผู้บังคับบัญชาออกใบรับรองในการซื้ออาวุธปืนไม่ว่าประเภทใด ยกเว้นแต่อธิการบดีเป็นผู้ออกใบรับรองได้ผู้เดียว ผู้บังคับบัญชาคนใดออกใบรับรองให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซื้ออาวุธปืนถือเป็นการผิดวินัย

ข้อ ๖๕ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับนี้ ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้น ไม่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือ ผ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้ใดที่กระทำความผิดวินัยและ/หรือจรรยาบรรณโดยเป็นการกระทำความผิดเป็นอาชญา หรือก่อความเสียหายให้กับทางราชการ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖๖ ผู้บังคับบัญชาผู้ใดเมื่อปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัยละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยตามหมวด ๖ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาในการกล่าวหาหรือดำเนินการทางวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

ข้อ ๖๗ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ

หมวด ๖ การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๖๘ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำผิดวินัยหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า ทั้งนี้ไม่เกิน ๑๕๐ วัน เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำผิดวินัยที่มีโทษความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ กบค. กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนข้อเท็จจริง เบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน พิจารณา และผู้มีอำนาจในการสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามการพิจารณาของอธิการบดีโดย กบม.

ในกรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้นายกสภามหาวิทยาลัยตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามกระบวนการที่กำหนดไว้ใน กบค.

ข้อ ๖๙ ในระหว่างการสอบสวน จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการใด ให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนไม่ได้ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสั่งพักงานหรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้เป็นไปตามการพิจารณาของอธิการบดีโดย กบค.

ข้อ ๗๐ เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกสอบสวนกระทำผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชา สั่งลงโทษ ตามควรแก่กรณี ตามที่กำหนดในฐานความผิดตามข้อบังคับนี้หรือตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วย กบค.

ข้อ ๗๑ ให้กรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจ เช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) เรียกให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือ นิติบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือ บุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและ หลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

ข้อ ๗๒ ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษายกเว้นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากราชการหรือส่วน งานอันมิใช่เพราะเหตุตายอาจถูกดำเนินการทางวินัยเพราะมีการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนพ้นจากราชการ

ได้แต่ต้องดำเนินการทางวินัยภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พ้นจากราชการ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในข้อบังคับของ กบค.

ข้อ ๗๓ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดเคยถูกกล่าวหา หรือกระทำความผิดวินัยก่อนวันโอน มาหรือวันบรรจุ หากการกระทำนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อบังคับนี้ หรือข้อบังคับของ กบค. ให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นดำเนินการสอบสวนและลงโทษ

หมวด ๗

การออกจากงาน

ข้อ ๗๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากงานเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ถูกสั่งให้ออกตามข้อ ๕๗ หรือข้อ ๕๘
- (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

ข้อ ๗๕ วิธีการลาออก การอนุญาตให้ลาออก และการยับยั้งการลาออก ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของ กบค.

ถ้าผู้มีอำนาจคือ อธิการบดีแล้วแต่กรณี มิได้อนุญาตให้ลาออก และมีได้ยับยั้งการลาออกภายในเวลาที่กำหนดในข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก การยับยั้งการลาออกจะก่อให้เกิดผล กระทบต่อการใช้สิทธิทางการเมืองหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ลาออกเกินกว่าเหตุมิได้

ข้อ ๗๖ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดมีกรณีดังต่อไปนี้ ให้ผู้มีอำนาจคือ อธิการบดีสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

- (๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ
- (๒) สมควรไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางการ
- (๓) ขาดคุณสมบัติในเรื่องสัญชาติไทย หรือมีลักษณะต้องห้าม คือ (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. (๓) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้เชื่อมโยงในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือมีลักษณะต้องห้ามในการเป็นผู้บงการในศีลธรรมอันดี

(๕) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่การงาน บกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

(๖) มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(๗) ไม่สามารถปฏิบัติกรงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้

(๘) ถูกจำคุกในความผิดไม่ว่าจะจำคุกจริงหรือไม่ ยกเว้นที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่ กบม. มีมติว่าถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ การสั่งให้ออกจากงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามข้อบังคับของ กบค.

ข้อ ๗๗ เมื่อพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๙ สั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน

ข้อ ๗๘ การออกจากงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการตามข้อ ๓๙ (ก) (๑) และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามข้อ ๓๙ (ค) (๑) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

ข้อ ๗๙ เมื่อผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากงานในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้

ข้อ ๘๐ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนปลดออก หรือไล่ออก มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ กอม.ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง ทั้งนี้ให้ กอม. ทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย แล้วแจ้งผลให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

หมวดที่ ๘

การจัดสรรเงินงบประมาณในการจัดการอุดมศึกษา

ข้อ ๘๑ การทำคำขอและการจัดสรรงบประมาณสำหรับการอุดมศึกษา ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) งบบุคลากรซึ่งเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวง ให้สถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวทำคำขอเสนอต่อสำนักงบประมาณโดยตรง และให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้เต็มตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวงแต่ละแห่ง

(๒) งบดำเนินงานและงบรายจ่ายอื่นซึ่งเป็นงบประจำ รวมทั้งงบลงทุนอื่นที่ไม่ใช่งบลงทุนตาม (๓) ให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวงทำคำขอเสนอต่อสำนักงบประมาณโดยตรง และให้สำนักงบประมาณจัดสรรในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปหรืองบลงทุน แล้วแต่กรณี ให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐใน

สังกัดของกระทรวง เพื่อให้มีอิสระในการบริหารงบประมาณและทรัพยากรทางการศึกษาโดยต้องคำนึงถึงคุณภาพและความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา

(๓) งบลงทุนและงบเงินอุดหนุนเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ และเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เพื่อใช้ในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

(๔) การจัดสรรเงินเข้ากองทุนให้กู้ยืมดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถาบันอุดมศึกษาเอกชน เพื่อพัฒนา การจัดการศึกษาให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น การจัดสรรงบประมาณตาม (๓) ต้องทำข้อตกลงการพัฒนาการอุดมศึกษากับสำนักงานปลัดกระทรวง หรือข้อตกลงการวิจัยและนวัตกรรมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แล้วแต่กรณีการจัดสรรงบประมาณตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อ ๑๑ ด้วย

ข้อ ๘๒ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมและความสนับสนุนเป็นพิเศษอื่นให้แก่สถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือในกำกับของรัฐตามข้อ ๒๘ วรรคสอง และสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่สามารถดำเนินงานได้เกินกว่าเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยข้อเสนอของสถานนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสนับสนุนเงินงบประมาณเพิ่มเติมและความสนับสนุนเป็นพิเศษอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยข้อเสนอของสถานนโยบาย

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่เห็นสมควร คณะรัฐมนตรีโดยข้อเสนอร่วมกันของกระทรวงและกระทรวงการคลังอาจมีมติให้จัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษาขึ้น เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและส่งเสริมการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ

ข้อ ๘๔ คณะรัฐมนตรีอาจกำหนดมาตรการทางการเงิน การคลัง และมาตรการอื่น เพื่อการระดมทรัพยากรมาพัฒนาการอุดมศึกษาได้การกำหนดมาตรการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๘๕ เงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

ข้อ ๘๖ ให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของสถาบันอุดมศึกษานั้น ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ และที่เป็นทรัพย์สินอื่น รวมทั้งจัดหารายได้จากบริการของสถาบันอุดมศึกษา และเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ไม่ขัดหรือแย้งกับนโยบาย วัตถุประสงค์ และภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่สถาบันอุดมศึกษาของรัฐได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือโดยการซื้อหรือแลกเปลี่ยนจากรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของสถาบันอุดมศึกษานั้นบรรดารายได้และผลประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ รวมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดจากที่ราชพัสดุ เบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาการศึกษา เบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญา

การซื้อทรัพย์สิน หรือจ้างทำของที่ดำเนินการโดยใช้เงินงบประมาณ รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้นจากการวิจัย จากสำนักจัดหารายได้ และไม่ว่าจะมาจากแหล่งทุนใด หน่วยงานใด ไม่ต้องนำส่งคลังเป็นภาษีและรายได้แผ่นดิน

หมวดที่ ๙ งบประมาณ การบัญชี และการตรวจสอบ

ข้อ ๘๗ การทำคำขอและการจัดสรรงบประมาณสำหรับมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) งบบุคลากรซึ่งเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติในสถาบันอุดมศึกษา ให้ทำคำขอเสนอต่อหน่วยจัดทำงบประมาณต้นสังกัด และให้สำนักที่จัดทำงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้เต็มตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรของหน่วย

(๒) งบดำเนินงานและงบรายจ่ายอื่นซึ่งเป็นงบประจำ รวมทั้งงบลงทุนอื่นที่ไม่ใช่งบลงทุน

(๓) การจัดทำงบประมาณให้คำนึงถึงการบริหารงบประมาณและทรัพยากรทางการศึกษาโดยต้องคำนึงถึงคุณภาพและความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา

(๔) งบลงทุนและงบเงินอุดหนุนเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย และการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของมหาวิทยาลัย และเงินอุดหนุนให้คำนึงถึงงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

ข้อ ๘๘ ให้มหาวิทยาลัย วางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัยมีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้ ทุน รายได้และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริงอย่างเหมาะสม พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ โดยสำนักตรวจสอบภายใน

การบันทึกรายการในสมุดบัญชี ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

ข้อ ๘๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงิน และบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ข้อ ๙๐ ให้สำนักงานตรวจสอบภายใน หรือบุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี

ข้อ ๙๑ ให้สำนักงานตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชีหรือบุคคลอื่นซึ่งได้รับแต่งตั้งเพื่อการตรวจสอบบัญชี มีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น ผู้ใดไม่ให้ความร่วมมือ ปิดบัง บ้ายเบี่ยง หรือมีเจตนาจะไม่ให้มีการตรวจสอบที่โปร่งใส ถือเป็นการผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการโดยเด็ดขาด ตามควรแก่กรณี

ข้อ ๙๒ ให้สำนักงานตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี หรือบุคคลอื่นซึ่งได้รับแต่งตั้งเพื่อการตรวจสอบบัญชี ตามแก่งรณิ ทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงิน เสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙๓ ให้ผู้ตรวจบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี หรือบุคคลอื่นซึ่งได้รับแต่งตั้ง เพื่อการตรวจสอบบัญชี ได้รับค่าตอบแทนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวดที่ ๑๐ การจัดการการศึกษา

ข้อ ๙๔ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาโดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโดยวิธีอื่นได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด โดยข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและความ เห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙๕ ในกรณีที่ผลการตรวจสอบตามข้อ ๒๙ ปรากฏว่าการจัดการศึกษาในหลักสูตรการศึกษา ใดในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปตามที่ได้แจ้งไว้ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศรับรองมาตรฐาน การอุดมศึกษาในหลักสูตรการศึกษาดังกล่าว ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่ผู้เรียนรุ่นแรกจะสำเร็จการศึกษา ในหลักสูตรการศึกษานั้น

ข้อ ๙๖ เมื่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาได้ให้การรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษาแล้ว ให้แจ้งเรื่องดังกล่าวต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ

ข้อ ๙๗ ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา การประกันคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมินคุณภาพภายใน การติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ สถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนด

ข้อ ๙๘ เมื่อสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการประเมินคุณภาพภายในตามข้อ ๓๓ เสร็จสิ้นแล้ว ให้ รายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย และให้สภามหาวิทยาลัยนำผลการประเมินดังกล่าวไปพิจารณาเพื่อ กำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษา และให้แจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงทราบเพื่อเป็น ข้อมูลสำหรับการประเมินคุณภาพภายนอก ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาเห็นว่าไม่อาจดำเนินการปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามวรรคหนึ่งได้ เพราะการขาดแคลนงบประมาณหรือกำลังคน ให้สถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยรายงานเหตุดังกล่าวต่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาเพื่อ เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๙๙ สถาบันอุดมศึกษาอาจจัดการศึกษาโดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือ โดยวิธีอื่นได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีกำหนดโดยข้อเสนอแนะและความเห็นชอบของคณะกรรมการ มาตรฐานการอุดมศึกษา ในกรณีที่ผลการตรวจสอบปรากฏว่าการจัดการศึกษาในหลักสูตรการศึกษาใดใน สถาบันอุดมศึกษาเป็นไปตามที่ได้แจ้งไว้ ให้คณะกรรมการ มาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศรับรองมาตรฐานการ

อุดมศึกษาในหลักสูตรการศึกษาดังกล่าว ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่ผู้เรียนรุ่นแรกจะสำเร็จการศึกษาในหลักสูตรการศึกษานั้น เมื่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาได้ให้การรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษาแล้ว ให้แจ้งเรื่องดังกล่าวต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ

ข้อ ๑๐๐ ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา การประกันคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณภาพภายใน การติดตาม ตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนด

ข้อ ๑๐๑ เมื่อสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการประเมินคุณภาพภายในเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย และให้สภามหาวิทยาลัยนำผลการประเมินดังกล่าวไปพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษา และให้แจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงทราบเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการประเมินคุณภาพภายนอก ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาเห็นว่าไม่อาจดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพราะการขาดแคลนงบประมาณหรือกำลังคน ให้สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยรายงานเหตุดังกล่าวต่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาเพื่อเสนอแนะ ต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

หมวดที่ ๑๑

ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๐๒ ในมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| (๑) ศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ ศ. |
| (๒) ศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ) |
| (๓) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ | ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ) |
| (๔) ศาสตราจารย์ประจำสถาบัน | ใช้อักษรย่อ ศ. (มหาวิทยาลัย) |
| (๕) รองศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ รศ. |
| (๖) รองศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) |
| (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ ผศ. |
| (๘) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ) |
| (๙) อาจารย์ | ใช้อักษรย่อ อ. |

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามประกาศข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๐๓ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษ โดยพ้นจากราชการไปโดยไม่มีคามผิด สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้น

ความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้ ทั้งนี้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ

ข้อ ๑๐๔ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาผู้ที่เคยสอนและมีความเชี่ยวชาญในวิชาการที่สอนเป็นเลิศโดยสภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ประจำมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยตำแหน่งศาสตราจารย์ประจำสถาบัน

ข้อ ๑๐๕ อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษโดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารบุคคล และมีสิทธิขอประเมินตำแหน่งเพื่อให้ดำรงตำแหน่งและเงินเดือนในข้อ ๑๐๒ (๒) (๖) และ (๘)

หมวดที่ ๑๒

ปริญญา ตราสัญลักษณ์ และเครื่องหมายวิทยฐานะ

ข้อ ๑๐๖ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.

ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.

ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

ชื่อปริญญาและตัวย่อของปริญญาให้เป็นไปตามประกาศของ กระทรวง อว.

ข้อ ๑๐๗ มหาวิทยาลัยสามารถออกประกาศนียบัตรเทียบเท่ารายวิชาที่เปิดสอนในทุกคณะวิทยาลัย และสถาบันที่มีการจัดการเรียนการสอน โดยเทียบมาตรฐานของประกาศนียบัตรหนึ่งใบได้เท่ากับหนึ่งรายวิชา มีค่าเป็นสามหน่วยกิต โดยได้รับการประเมินผลเป็นผ่าน P หรือไม่ผ่าน N สามารถสะสมประกาศนียบัตรที่มีรหัสและชื่อวิชากำกับรวมทั้งภาคเรียนและปี พ.ศ. ทั้งนี้ต้องมีประกาศนียบัตรในหมวดวิชาพื้นฐาน ๑๐ ใบอยู่ด้วยโดยประกาศนียบัตร ๔๐ ใบ มีศักดิ์และสิทธิ์เทียบเท่าปริญญาตรีสาขาสาขาวิชาหากมีประกาศนียบัตร ๑๐ ใบ อยู่ในสาขาวิชาเดียวกัน สามารถรับปริญญาบัตรของหลักสูตรนั้น ทั้งนี้เป็นไปตามหลักที่ว่าด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life-long learning) หรือระบบคลังหน่วยกิต เมื่อผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๑๐๘ มหาวิทยาลัยสามารถออกวุฒิบัตรและมีชื่อวุฒิบัตรกำกับ ประกาศนียบัตรหนึ่งใบหรือหนึ่งวิชาอาจกำหนดได้ด้วยวุฒิบัตรจำนวนหนึ่งที่มีความต่อเนื่องกันจนมีค่าเทียบเท่าไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา หรือ ๓ หน่วยกิตหรือเทียบเท่า สามารถสะสมเป็นประกาศนียบัตรตามระบบคลังหน่วยกิต

ข้อ ๑๐๙ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งนั้นมิได้ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจถอดถอนปริญญาบัตรและปริญญาเกิตติมศักดิ์ เมื่อทราบภายหลังว่า บุคคลผู้นั้นใช้ข้อมูลเท็จหรือหลอกหรือลวงหรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเพื่อให้ได้ซึ่งปริญญาบัตรนั้น ๆ

ข้อ ๑๑๐ การแสดงปริญญาเกิตติมศักดิ์ต้องประกอบด้วยปริญญาบัตร ครุยวิทยฐานะ และเข็มวิทยฐานะ ซึ่งต้องเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น

การได้รับเกียรติจากมหาวิทยาลัยไม่ว่าในเรื่องใดอาจประกอบด้วยเกียรติบัตร และเข็มวิทยฐานะ หรืออาจรวมถึงครุยวิทยฐานะ เพื่อให้ประดับและแสดงต่อผู้อื่นโดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๑๑๑ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย แถบสี หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานในมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

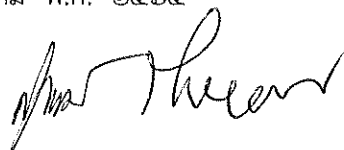
สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๑๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับและมีอำนาจตีความปัญหา วินิจฉัยชี้ขาดตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ในคราวแรกที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้อธิการบดีหรือผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตรายกเลิกเปลี่ยนแปลง แก้ไข บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ เพื่อให้สอดคล้องและรองรับการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ ภายในเก้าสิบวัน และให้ขยายระยะเวลาดังกล่าวได้แต่ทั้งนี้ไม่ให้เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่ประกาศ ระหว่างดำเนินการให้นุโลมใช้บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักการแห่งเจตนารมณ์ในการออกข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ โสธนะเสถียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร