



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเป็นการสมควรแก้ไขข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมทรัพย์ และเป็นหลักประกันแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุน กรณีตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน ให้มีความเหมาะสมกับปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดังนี้

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒)

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะบุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งและเลือกตั้งให้เป็นคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“บริษัทจัดการ” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งให้บริหารจัดการกองทุน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นค่าตอบแทนสำหรับการทำงานปกติ และเงินค่าครองชีพ แต่ไม่หมายรวมถึงค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด เงินประจำตำแหน่ง เงินพิเศษ เงินรางวัล หรือเงินช่วยเหลืออื่นใด

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสม เงินสมทบ เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายสะสมเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือน โดยการยินยอมให้หัก ณ ที่จ่าย

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือน

“นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎกระทรวงที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

“ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุไว้ในหนังสือให้เป็นผู้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกถึงแก่ความตาย

“รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน” หมายความว่า ระยะเวลา นับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนข้อบังคับนี้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่จดทะเบียนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแรก และระยะเวลาตามปีปฏิทินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีต่อไป

“ผู้สอบบัญชี” หมายความว่า ผู้สอบบัญชีตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

“ผู้ชำระบัญชี” หมายความว่า ผู้ชำระบัญชีตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๖ กองทุนมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัว เมื่อสมาชิกตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

ข้อ ๗ สำนักงานกองทุน ตั้งอยู่ที่ ๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๓๐๐

## หมวด ๒

### สมาชิก

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว โดยให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุนตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๙ ภายใต้บังคับข้อ ๔๕ การนับอายุการเป็นสมาชิกเริ่มนับถัดจากวันที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ ๑๐ สมาชิกจะสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) ลาออกจากกองทุน

(๓) กองทุนเลิก

สมาชิกซึ่งลาออกจากกองทุนตาม (๒) ไปแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี มีสิทธิที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนอีกได้ แต่ไม่เกินสองครั้ง

ข้อ ๑๑ สมาชิกจะระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้รับประโยชน์ของตน ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายได้ โดยระบุนามและเงื่อนไขให้ชัดเจนในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้รับระบุไว้ในวรรคหนึ่งก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน

## หมวด ๓

### คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล ด้านการคลัง และผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

(๓) บุคลากรในมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีเห็นสมควร จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสมาชิก จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรในกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

กรรมการตาม (๔) ให้มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการ (๔) ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยออกเป็นประกาศ

ข้อ ๑๓ กรรมการกองทุนตามข้อ ๑๒ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง กรรมการกองทุนตามข้อ ๑๒ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) ลาออกจากการเป็นกรรมการกองทุน

(๓) คณะกรรมการกองทุนมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการกองทุนแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยกรรมการกองทุนเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการกองทุนตามข้อ ๑๒ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับเลือกตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการกองทุนตามข้อ ๑๒ (๔) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้เลือกตั้งกรรมการกองทุนผู้อื่นขึ้นใหม่ ให้กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการกองทุนใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการกองทุนตามข้อ ๑๒ (๔) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๔ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย วิธีการ หลักเกณฑ์และค่าตอบแทนในการบริหารจัดการกองทุน

(๒) แต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ถอดถอนบริษัทจัดการกองทุน

(๓) ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการและสมาชิกในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก และการจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับนี้

(๔) แต่งตั้งบุคคลหรืออนุกรรมการเพื่อให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อกองทุน

(๕) พิจารณาเสนอแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับนี้

(๖) ควบคุมดูแลและรายงานกิจการทั่วไปของกองทุนต่อมหาวิทยาลัย

(๗) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

บุคคลหรืออนุกรรมการตาม (๔) อาจแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๕ การประชุมของคณะกรรมการกองทุน ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๖ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ยกเว้นการแก้ไข เพิ่มเติมหรือปรับปรุงข้อบังคับต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด

กรรมการกองทุนคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๗ ให้ประธานกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจลงนามผูกพันในเอกสารที่เกี่ยวกับกองทุน

#### หมวด ๔ เงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ ๑๘ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนไม่ต่ำกว่าร้อยละสามของค่าตอบแทนที่ได้รับในแต่ละครั้ง และอาจจ่ายเงินสะสมเพิ่มเติมได้ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าตอบแทนที่ได้รับในแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๙ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละสามของค่าตอบแทนที่สมาชิกได้รับในแต่ละครั้ง

ข้อ ๒๐ มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีมหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าที่ กฎหมายกำหนด ให้จ่ายเงินเพิ่มแก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของจำนวนเงิน สะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น และให้เงินเพิ่มนี้เป็นเงินรายได้ของกองทุน

#### หมวด ๕ การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ ๒๑ ผลประโยชน์ของกองทุน ได้แก่ รายได้ที่เกิดจากการลงทุนที่บริหารจัดการได้จัดการให้เป็นไป ตามข้อบังคับของกฎหมาย ดังนี้

(๑) รายได้จากดอกเบี้ย ได้แก่ รายได้ที่ได้รับจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารทุกประเภทและเงินฝาก ของบริหารจัดการ จากพันธบัตรรัฐบาล หรือจากพันธบัตรองค์การของรัฐ หุ้นกู้ ดอกเบี้ย ตัวสัญญาใช้เงินของ บริหารจัดการและจากตราสารทางการเงินอื่น ๆ ที่มีอัตราผลตอบแทนที่แน่นอน

(๒) รายได้จากส่วนลดรับของการซื้อบัตรเงินฝาก ตัวแลกเงิน พันธบัตร หุ้นกู้ และตราสารการเงินอื่น ๆ ที่มีอัตราผลตอบแทนแน่นอน

(๓) รายได้จากเงินปันผลของหุ้น และหน่วยลงทุนของกองทุนรวม

(๔) รายได้จากการลงทุนในตลาดหลักทรัพย์

ข้อ ๒๒ การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริหารจัดการ ประกาศกำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่มีผู้อุทิศเงินหรือผลประโยชน์แก่กองทุน ให้จัดสรรเงินหรือผลประโยชน์ดังกล่าว แก่สมาชิกตามสัดส่วนของยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน โดยแสดงยอดในส่วนผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ

ในกรณีมีรายได้ตามมาตรา ๑๗ (๑) (ก) (ข) (ง) และ (จ) แห่งกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้จัดสรรเงินหรือผลประโยชน์ดังกล่าวเฉลี่ยแก่สมาชิกทุกรายในสัดส่วนที่เท่ากัน

#### หมวด ๖ การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๒๔ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง นอกจากเหตุกองทุนเลิก ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้ง เป็นหนังสือต่อบริหารจัดการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ และบริหารจัดการต้องจ่ายเงินกองทุน ให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ โดยจ่ายให้ทั้งจำนวนครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกิน สามสิบวันนับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๒๕ การจ่ายเงินแก่สมาชิกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่บริษัทจัดการกำหนด  
กรณีจ่ายเงินเป็นเช็ค หากไม่มีผู้มารับเช็คหรือไม่มีผู้นำเช็คไปยื่นแก่ธนาคารเพื่อให้ใช้เงินภายใน  
หกเดือนนับแต่วันที่ออกเช็ค ให้บริษัทจัดการโอนบัญชีเงินดังกล่าวกลับเข้ากองทุนโดยถือเป็นหนี้สินอื่น ๆ ของ  
กองทุน และเมื่อครบกำหนดระยะเวลาสิบปีนับแต่วันที่สมาชิกพ้นสมาชิกภาพ ถ้ายังไม่มีผู้มาขอรับเงินดังกล่าว  
ให้เงินตกเป็นของกองทุน

ข้อ ๒๖ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์  
จากเงินสะสมเต็มจำนวนในทุกกรณี สำหรับสิทธิในการรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ให้เป็นไป  
ตามที่เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๒๗

ข้อ ๒๗ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง ให้สมาชิกมีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์  
จากเงินสมทบในสัดส่วน ดังนี้

- (๑) เป็นสมาชิกกองทุนน้อยกว่าสองปี ไม่ได้รับเงิน
- (๒) เป็นสมาชิกกองทุนตั้งแต่สองปีแต่ไม่ถึงห้าปี ให้ได้รับร้อยละห้าสิบ
- (๓) เป็นสมาชิกกองทุนตั้งแต่ห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับร้อยละหนึ่งร้อย
- (๔) สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุตาย ครบเกษียณอายุ ถูกเลิกจ้างเพราะเจ็บป่วยจนไม่อาจ  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้สม่ำเสมอ หรือกองทุนเลิกตามข้อ ๑๐(๓) ให้ได้รับร้อยละหนึ่งร้อย

ข้อ ๒๘ สมาชิกไม่มีสิทธิในการรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามข้อ ๒๗  
เมื่อมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

- (๑) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวันทำการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๒) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกอันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาทหรือเป็น  
ความผิดลหุโทษ

- (๓) ถูกลงโทษกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

การนับอายุสมาชิกกองทุนตามวรรคหนึ่ง เฉพาะของปีถ้าเกินหกเดือนให้นับเป็นหนึ่งปี

ข้อ ๒๙ เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบในส่วนที่สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับ ให้ตกเป็นเงินรายได้  
ของกองทุน

ข้อ ๓๐ กรณีสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะเหตุตาย ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินให้ผู้รับ  
ประโยชน์ที่สมาชิกกำหนดไว้ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้รับประโยชน์ไว้ หรือกำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายไปก่อน  
ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ได้รับผลประโยชน์

- (๑) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิก
- (๒) สามีหรือภริยาที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิก
- (๓) บิดามารดาของสมาชิก

สัดส่วนการจ่ายเงินแก่ผู้รับผลประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วย  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ถ้าสมาชิกไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่ง หรือไม่มีทายาทตามกฎหมาย  
ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

## หมวด ๗ การจัดการกองทุน

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งบริษัทจัดการเป็นผู้บริหารกองทุน โดยทำสัญญาจ้างตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๓๒ ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน และหรือทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด

ข้อ ๓๓ บริษัทจัดการจะนำเงินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุน ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนก่อน

ข้อ ๓๔ บริษัทจัดการต้องจัดทำรายการแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมของมหาวิทยาลัย พร้อมผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ แจกให้สมาชิกทราบปีละสองครั้ง

ข้อ ๓๕ สิทธิ กรรมสิทธิ์ หรือผลประโยชน์ใด ๆ อันได้จากหรือเนื่องจากการจัดการและบริหารกองทุน ถ้าข้อบังคับนี้มีได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่น ให้เป็นผลประโยชน์ตกแก่กองทุน

ข้อ ๓๖ ภายใต้ข้อตกลง และเงื่อนไขในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้บริษัทจัดการมีอำนาจลงนามในนามของบริษัทจัดการในกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๓๗ บริษัทจัดการมีอำนาจในการจัดการทรัพย์สินตามข้อบังคับนี้และภายใต้เจตจำนงของผู้ทิศทรัพย์สินให้แก่กองทุน เว้นแต่เจตจำนงของผู้ทิศทรัพย์สินจะขัดต่อพระราชบัญญัติ

ข้อ ๓๘ ให้บริษัทจัดการเป็นผู้เก็บรักษา และดูแลบรรดาเอกสาร บัญชี トラサツเงิน トラサツหนี้ หลักทรัพย์ สินทรัพย์ หรือทรัพย์สินใด ๆ ที่เป็นของกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุน รวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๓๙ บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) นายทะเบียนสั่งถอนบริษัทจัดการ ในกรณีที่เห็นว่าบริษัทจัดการได้จัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

(๒) บริษัทจัดการขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุน

(๓) คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา

(๔) ครบสัญญาจ้างและไม่ได้รับการต่อสัญญา

(๕) กองทุนเลิก

## หมวด ๘ ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ ๔๐ ค่าใช้จ่ายของกองทุน มีดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนบริษัทจัดการตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

(๒) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการบริหารจัดการกองทุน

(๓) ค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สิน การรับฝากทรัพย์สิน

(๔) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชี หรือชำระบัญชีกองทุน

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

หมวด ๙  
กองทุนเล็ก

ข้อ ๔๑ กองทุนเล็กเมื่อมหาวิทยาลัยให้เลิกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน  
เมื่อกองทุนเล็กให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งบริษัทจัดการทราบในทันที และแจ้งให้สมาชิกทราบ  
ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่กองทุนเล็ก พร้อมทั้งดำเนินการตามที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนด

หมวด ๑๐  
การชำระบัญชี

ข้อ ๔๒ เมื่อมีกองทุนเล็ก ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการชำระบัญชี โดยให้ชำระบัญชีของ  
กองทุนให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่กองทุนเล็ก

ข้อ ๔๓ เมื่อชำระบัญชีแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการกองทุนติดประกาศให้สมาชิกทราบ  
โดยเปิดเผยและให้จ่ายเงินแก่สมาชิกตามส่วนที่ควรได้รับภายในสามสิบวันนับแต่วันเสร็จจากการชำระบัญชี

ข้อ ๔๔ ข้อปฏิบัติอื่น ๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในกรณีที่ส่วนใดส่วนหนึ่งของข้อบังคับนี้ขัดต่อกฎหมาย  
ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์  
และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่ากฎหมาย ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์  
และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศอื่น ๆ  
ที่เกี่ยวข้องมีผลใช้บังคับเป็นข้อบังคับกองทุนในส่วนนั้นแทน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับ  
ให้ถือเป็นสมาชิกกองทุนตามข้อบังคับฉบับนี้ต่อไป

ข้อ ๔๖ ให้คณะกรรมการกองทุนที่แต่งตั้งขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ใน  
วันก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฉบับนี้  
จนกว่าจะครบวาระเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

พลโท



(ชัยณรงค์ กิจรุ่งโรจน์เจริญ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร