

ยกเลิกใช้ข้อบังคับ พ.ศ.2564 แทน



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
กลั่นกรองการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้ครอบคลุมบุคลากรทุก
ประเภท และมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่
๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วย
คณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศใดที่มีมาก่อนหน้า ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับ
นี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล” หมายถึง คณะกรรมการกลั่นกรองการ
บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล

“ผู้บริหาร” หมายความว่า รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกองที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง และประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล เรียกโดยย่อว่า "กกบ." ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธาน
- (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เป็นรองประธาน
- (๓) รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๕) ตัวแทนสายวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) ตัวแทนสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งมีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล รัฐประศาสนศาสตร์ และกฎหมาย ด้านละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๘) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
ในกรณีจำเป็นและเห็นสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน การเลือกกรรมการตาม (๕) และ (๖) ให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารแต่ละหน่วยงาน คัดเลือกผู้แทนจากหน่วยงานตำแหน่งละหนึ่งคน และให้ผู้แทนซึ่งได้รับเลือกประชุมและเลือกกันเองให้เหลือตำแหน่งละหนึ่งคนเป็นกรรมการ

ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕ (๕) (๖) และ (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับเลือกหรือแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง กรรมการตามข้อ ๕ (๕) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) พ้นจากการเป็นผู้บริหาร หรือขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๗) ถูกลงโทษทางวินัย

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่งว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการใหม่แล้ว

ข้อ ๗ กทบ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายและระบบการบริหารงานบุคคลและทรัพยากรมนุษย์ ตลอดจนระเบียบวิธีปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาให้ความเห็นและคำแนะนำตลอดถึงแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ที่อยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัยเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ยกเว้นการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ และร้องทุกข์

(๓) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

(๔) พิจารณากลับกรงระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

(๕) กำกับ ดูแล เสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก พฤติกรรมที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแก่เจ้าหน้าที่

(๖) เสนอแนะการพัฒนา ปรับปรุง หรือแก้ไขระเบียบ หรือออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตรวจสอบเอกสารหลักฐานถึงความมีอยู่จริงและถูกต้อง และรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิอื่น ๆ ตลอดจนตรวจสอบที่มาของเอกสารหลักฐาน พร้อมกับกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับของเจ้าหน้าที่ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ยกเว้นอธิการบดี และผู้บริหารที่มาจากบุคคลภายนอก

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณา และเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ กทบ.

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือที่ระเบียบ ข้อบังคับอื่นของมหาวิทยาลัยกำหนดไว้

(๙) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยแก่อธิการบดีและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา”

ข้อ ๘ การประชุมของ กกบ. ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งของกรรมการเท่าที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

ประธานมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานทำหน้าที่แทน ถ้ารองประธานไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองประธาน ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

การประชุมของ กกบ. กรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ประชุม กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิร่วมประชุม

ข้อ ๙ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ในการประชุมต้องจัดทำรายงานการประชุมเป็นหนังสือ ถ้ามีความเห็นแย้งอย่างมีนัยสำคัญให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือก็ให้บันทึกสาระสำคัญของความเห็นแย้งนั้น

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง กกบ. ตามข้อบังคับนี้ ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ โสธนะเสถียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร